



هل يجوز! استخدام أجهزة التتبع الإلكترونية في مراقبة أداء الموظفين!

سألنا فضيلة الشيخ (مفتي الجمهورية الإسلامية القبطية) عن استخدام أجهزة التتبع الإلكترونية في مراقبة أداء الموظفين، فقال: "استخدام أجهزة التتبع الإلكترونية في مراقبة أداء الموظفين (بما في ذلك أجهزة التتبع الإلكترونية التي تستخدم في مراقبة أداء الموظفين) هو أمر غير جائز شرعياً، لأنه ينتهك حرمة الخصوصية، وهو أمر غير أخلاقي، كما أنه قد يؤدي إلى سوء الفهم والتوتر بين الموظفين وإدارة الشركة. يجب على إدارة الشركة أن تبحث عن طرق أخرى لمراقبة أداء الموظفين، مثل التقييمات الدورية والتدريب المستمر. كما يجب على الموظفين أن يكونوا على دراية بأجهزة التتبع الإلكترونية التي تستخدم في مراقبة أداء الموظفين، وأن يكونوا متعاونين مع إدارة الشركة في استخدامها."

[صحيح] [رواه ابن ماجه والنسائي وأحمد]

استخدام أجهزة التتبع الإلكترونية في مراقبة أداء الموظفين، هو أمر غير جائز شرعياً، لأنه ينتهك حرمة الخصوصية، وهو أمر غير أخلاقي، كما أنه قد يؤدي إلى سوء الفهم والتوتر بين الموظفين وإدارة الشركة. يجب على إدارة الشركة أن تبحث عن طرق أخرى لمراقبة أداء الموظفين، مثل التقييمات الدورية والتدريب المستمر. كما يجب على الموظفين أن يكونوا على دراية بأجهزة التتبع الإلكترونية التي تستخدم في مراقبة أداء الموظفين، وأن يكونوا متعاونين مع إدارة الشركة في استخدامها.

<https://sunnah.global/hadeeth/kn/show/3395>

